

行動計画に基づく取組の実施状況情報の公表
(女性活躍推進法第 19 条関係)

(令和 8 年 8 月 2 8 日公表)

① 男性職員の産休の 5 日以上の取得率

令和 7 年度目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
60%	50%	50%	42.9%	23.8%	52.4%

② 男性職員の育児休業取得率

令和 7 年度目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
10%	13.6%	50%	35.7%	33.3%	52.6%

③ 年次有給休暇の平均取得日数

令和 7 年度目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
11 日	11.5 日	12.5 日	13.0 日	13.4 日	13.3 日

④ 年次有給休暇の取得が 5 日未満の職員数

令和 7 年度目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
0 人	41 人	29 人	31 人	27 人	22 人

⑤ 管理的地位に占める女性の割合

令和 7 年度目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
15%	13.3%	12.6%	11.7%	15.4%	17.8%

⑥ 上限時間数（月 45 時間以内、年 360 時間以内）を超えて超過勤務を行っている職員数

令和 7 年度目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
0 人	18 人	12 人	13 人	18 人	16 人