

SODEGAURA CITY

Recruiting2026

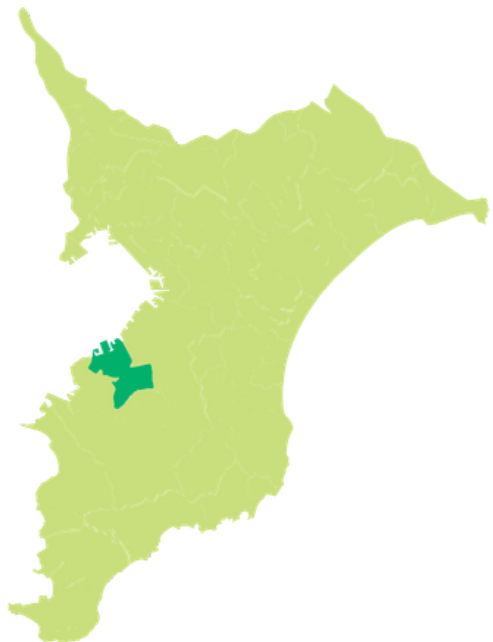
未来をつくる
あなたとともに



みんなでつくる 人っどい 緑かがやく 安心のまち 袖ヶ浦

袖ヶ浦市ってどんなまち？

袖ヶ浦市は、東京湾沿い、千葉県ほぼ中央に位置し、羽を拡げた蝶のような形をしています。東部は市原市、西部は木更津市に接し、北部は鋸の歯のような形状で東京湾に臨んでいます。令和3年4月に市制施行30周年を迎え、この間、東京湾アクアラインや東関東自動車道館山線が開通し、圏央道も一部供用開始されるなど、交通結節点として利便性が飛躍的に高まりました。こうした立地の良さと、豊かな自然や優れた産業基盤といった特徴を活かしながら、社会基盤の整備や市民サービスの向上に取り組み、「袖ヶ浦らしい」まちづくりを着実に行うことで、人口も増加し今なお発展を続けています。



公式マスコットキャラクター“ガウラファミリー”



平成9年、ホームページのキャラクターとして市職員により描かれ誕生した「ガウラ」は、外国人が袖ヶ浦を発音すると“がうら”だけが強く聞こえることからその名が付けられました。平成13年、本市の公式マスコットキャラクターになると、ホームページから飛び出て、ボールペンやお菓子など、色々なところに登場しています。

妻の「ソデリー」、息子の「ウラリー」も登場し、以来「ガウラファミリー」として長年市民に親しまれています。

いってきます



袖ヶ浦の
けいだい...ヶ



オリジナルのLINEスタンプも販売中です！

求める人材について

目指すべき職員像・・・

自立行動型職員

1 チャレンジ精神

慣習や前例にとらわれず、常に業務の改善を心掛け、また、新たな視点に立った政策実現に向けて、課題に取り組むこと

2 豊かな人間性

市民の信頼を獲得するために、より高い倫理観、責任感、使命感を持って職務に専念し、豊かな人間性を養うこと

3 チーム意識

市民あるいは同僚への思いやりや気配りを通し、協働や連携によりチーム力を発揮すること

4 経営感覚

常に質の高いサービスをより安価で、迅速に提供すること

5 市民感覚

様々な市民の声を真剣に受け止めて、市民と対話し協働する姿勢を持つこと

次世代に誇れる袖ヶ浦へ



袖ヶ浦市は、持続的な発展と誰もが希望に満ちた未来を描けるまちづくりを実現するため、後期基本計画を策定しました。この計画では、組織・分野・世代・想像の4つの壁を「超える」取り組みを重視しています。皆さんの学びと情熱、そして新しい発想が、私たちのまちを支える力となります。

公務は、安定とやりがいを両立させつつ、地域の暮らしを守り、将来を切り拓く大切な仕事です。少子高齢化、災害対策、デジタル化など、私たちを取り巻く課題は多岐にわたります。受験を通じて得る知識だけでなく、協働・創造・責任感といった力を磨く機会として、皆さんを温かく迎え入れ、成長を支える環境を整えます。

皆さんと一緒に地域の希望を形にしていきたいと考えています。試験に向けた日々の努力が、やがて袖ヶ浦市の明るい明日を作る力になります。私たちと共に袖ヶ浦市の未来を創っていきましょう。

袖ヶ浦市長 粕谷 智浩

袖ヶ浦市役所について

袖ヶ浦市役所ってどんなところ？

本庁舎



「安心・安全な庁舎」「使いやすく市民に開かれた庁舎」「環境にやさしい庁舎」を目指して、令和元年度より、庁舎整備工事を行いました。

令和4年7月に「北庁舎」、令和5年6月に「中庁舎」が完成し、令和7年1月に「南庁舎」が完成しました。

※手前から南庁舎、中庁舎、北庁舎です。



中庁舎 1階事務室



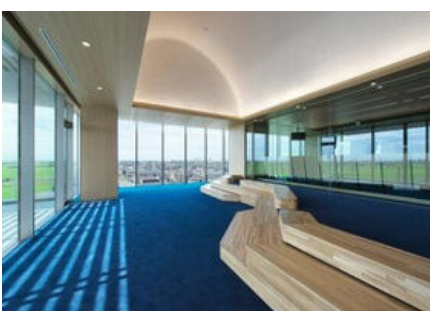
中庁舎 1階窓口



1階総合案内



南庁舎 2階市民協働会議室



北庁舎 5階展望ロビー

出先機関

本庁舎の他にも、交流センター（市内5箇所）、消防署（市内3箇所）、保育所（市内4箇所）、学校給食センター、図書館、郷土博物館など様々な施設があります。

データで見る袖ヶ浦市役所

職員数

652人

令和8年4月1日時点

職員の平均年齢

39.8歳

令和8年4月1日時点

年次有給休暇 平均取得日数

13.3日

令和7年度実績

男性の育休取得率

76.3%

令和7年度実績

地域手当（※）の 支給割合

11.9%

※地域手当:地域における民間の賃金水準を基礎とし、
物価等を考慮し一定の地域に在勤する職員に
支給される手当

※袖ヶ浦市は県内でも高水準の支給率です



先輩職員インタビュー



一般行政職

シティプロモーション推進課 2019年採用

2024年2月末～2024年5月末まで出産・育児にかかる休暇・休業を取得



Q1 現在はどのような仕事をしていますか？

袖ヶ浦市の多彩な魅力を市内外に発信するため、イベントの企画実施や、動画の企画撮影編集、SNS運用などのシティプロモーション業務と、袖ヶ浦市の公式ホームページの管理運営を行っています。



Q2 育児休業中はどのように過ごしていましたか？

私たちにとって初めての子どもであったため、妻と常にコミュニケーションを取り合いながら育児に取り組んでいました。

夫婦で育児休暇を取得していたので、朝方の育児は妻が担当し、夜間の育児は自分が担当することで、育児に対する負担を軽減し、楽しく子育てに取り組むことができました。

Q3 育児休業前と後で、仕事をする上で変化したことや育児と仕事の両立で工夫していることは？

子ども、特に赤ちゃんの成長は目まぐるしく、1日見ないうちにできることが増えており、顔つきも変わっています。

なので、1分1秒でも多く子どもと居られるように、とにかく残業はせず定時で退庁するため、業務の進行管理を更に意識するようになりました。

Q4 受験生へのメッセージ

袖ヶ浦市役所には、子育てがしやすい制度が整っています。また庁内の多くの職員が子育てに関して理解のある方なので、育児休業だけでなく、子どもの体調不良による急なお休みなどにも快く協力してくれます。是非一度袖ヶ浦市役所で働くことを想像してみてください！



電気職

公共施設マネジメント課 2022年採用



Q1 袖ヶ浦市役所で働こうと思ったきっかけは何ですか？

海が近く緑が豊かにも関わらず、都内へのアクセスも良い袖ヶ浦市に魅力を感じたことがきっかけです。その中で市役所の職員は、前職で培った電気設備の保守経験や知識を活かし、地域の役に立つ仕事ができると思ったからです。

Q2 職場の雰囲気を教えてください

市有建築物の新設、改修工事の設計や工事監理を行ううえで、建築担当、電気設備担当、機械設備担当が一体となって進めていくため、【報告】【連絡】【相談】がとてもしやすい職場環境です。工事が完成した時には、先輩や上司と共に喜びや達成感を味わうことができるのも魅力です。

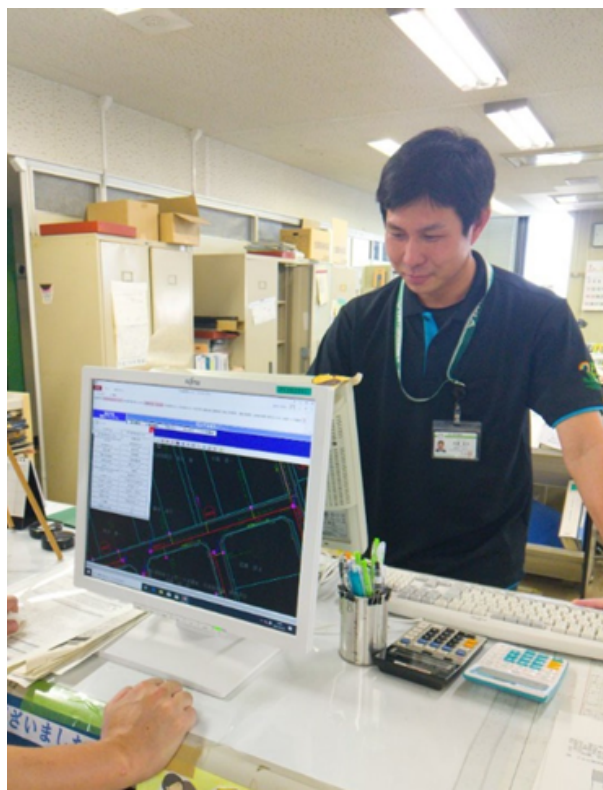
Q3 受験生へのメッセージ

技術職の業務も様々ありますが、知識や経験豊富な先輩方がサポートしてくれるため、安心して働ける職場です。さらに、社会インフラ施設の設計や工事、維持管理に携われるため、やりがいを感じることができる職場だと思います。皆様と一緒に街づくりができることを楽しみにしています！！



土木職

都市計画課 2020年採用



Q1 袖ヶ浦市役所で働こうと思ったきっかけは何ですか？

前職の仕事で袖ヶ浦駅の海側に来ることが多く、子育て世代が多いことと自然豊かな環境が子育てに適していると思い、袖ヶ浦市に魅力と将来性を感じていました。

前職の現場で培った経験や能力を生かし、市の発展に貢献したいと思ったことがきっかけです。

Q2 学生と社会人の違い、前職と公務員の違いについて、感じていることは？

前職は新築戸建て住宅の現場代理人をしておりましたので、法律などにふれる機会が少なかったのですが、公務員に転職し根拠となる法令を意識しながら働くことに難しさとやりがいを感じています。

Q3 職場の雰囲気を教えてください

役所の方はお堅いイメージだったのですが、皆さん明るく優しい方で職場の雰囲気は最高です！



交差点改良工事（市道三箇横田線
Ⅰ期Ⅰ工区）※ドローンで撮影

Q4 受験生へのメッセージ

共に袖ヶ浦市を盛り上げてくれる、皆さんとお会いできることを楽しみにしています。



都市計画道路高須箕和田線南袖工区
橋桁架設工事



消防職 救急救命士

中央消防署 2024年採用



Q1 救急救命士を目指したきっかけはなんですか？

中学生の頃、自分と同世代の女の子が突然亡くなり、とても衝撃的で悲しかったことが将来命を救う仕事に就きたいと思ったきっかけです。

心臓が止まっている人、怪我や病気をしている傷病者に駆けつける最初の医療従事者が救急救命士であることを知り、志しました。

Q2 仕事をしていてどのようなときに「やりがい」を感じますか？

訓練を重ねてできなかったことができるようになったときにやりがいを感じます。

日々の訓練や勉強を真剣に取り組み、学んだことを現場で活かし、人を助けることに貢献できたとき更にやりがいを感じることができると思います。

Q3 職場の雰囲気について教えてください

普段は皆さん温かく、和やかな雰囲気です。しかし、訓練は厳しく真剣に取り組み、現場では頼りがいのある先輩方です。

Q4 受験生へのメッセージ

今努力していることは未来につながると 생각합니다。

頑張ってください！！

勤務条件・福利厚生について

勤務時間

- ・ 8時30分～17時15分（週38時間45分）
- ・ 休憩時間：12時～13時
- ※職種、勤務場所により異なる場合があります

休日

- ・ 土曜・日曜、国民の祝日・休日、
年末年始（12/29～1/3）
- ※職種、勤務場所により異なる場合があります

有給休暇・特別休暇

- ・ 年次有給休暇：年20日（1時間単位で取得可能）
- ・ 特別休暇：夏季休暇（年7日）、結婚休暇（6日）、忌引休暇等

子育て・介護の両立支援（休暇制度等）

【女性】

- ・ 産前産後休暇
- ・ 妊産婦検診休暇

【男性】

- ・ 配偶者出産休暇
- ・ 配偶者出産に伴う子の養育休暇

【共通】

- ・ 育児休業
- ・ 育児部分休業
- ・ 育児短時間勤務
- ・ 子の看護休暇
- ・ 出生サポート休暇
- ・ 介護休暇
- ・ 短期介護休暇

柔軟な働き方

- ・ 時差出勤制度（勤務パターンは以下のとおり）
A型 7：00～15：45 D型 9：00～17：45
B型 7：30～16：15 E型 9：30～18：15
C型 8：00～16：45 F型 10：00～18：45

- ・ 在宅勤務制度（一部の職種のみ※試験実施）

給与・手当

初任給 **265,874** 円 ※上級・大学新卒の場合（令和8年4月1日時点）
231,297 円 ※初級・高校新卒の場合（令和8年4月1日時点）
※学歴または職務経験によっては調整があります

賞 与 年間 **4.65** 月分 ※令和7年度実績

諸手当 地域手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当等

福利厚生

- ・ 千葉県市町村職員共済組合による制度
契約施設の利用助成、人間ドック費用助成、各種給付（出産費など）、各種貸付（車の購入など）

人事・研修制度について

ジョブローテーション制度

採用後概ね10年程度は、公務員としての基礎的な能力の習得と、異なる部門での経験を積むことで、自己の適性の把握と特性の充実に努めます。

また、職種の異なる部門を3年から5年周期程度で異動、経験させることで、業務全般の幅広い視野や知識の習得、適性の発見、業務のマンネリ化の防止、庁内の人的ネットワークの形成、情報の共有化など、様々なメリットがあり、職員の成長には欠かせない制度であることから、ジョブローテーション制度についても積極的に取り組んでいます。

OJT制度

入庁後1年間は、身近な先輩職員が新規採用職員の育成担当者となり、新規採用職員をサポートします。

研修制度

■階層別研修※上級区分での採用となった職員の事例

新規採用職員研修（1年目）

職務の基本的知識、仕事の進め方、応接の基本、公務員倫理などを学びます

初級職員研修（3年目）

入庁してから学んできたことの振り返りや、法制執務の基礎などを学びます

中級職員研修（5年目）

職場での経験をふまえた後輩への指導方法や、法制執務の応用を学びます

係長研修・課長補佐研修（昇任後）

職場での経験をふまえた後輩への指導方法や、法制執務の応用を学びます

■派遣研修

自治大学校や市町村アカデミー等外部の研修機関に派遣し、様々な価値観や専門性の高い知識の習得及び幹部となる職員の総合的な政策形成能力や行政管理能力を養成します。

■能力別研修

所属部署や担当業務に応じて必要となる能力を向上させるために、受講する研修があります。政策立案や法律知識等の事務処理能力、業務改善や問題解決力等の思考力、制度や実務対応力の向上等の職員として求められる様々な能力を高めていくために、多岐にわたる研修を受講することができます。



新規採用職員研修（普通救命講習）

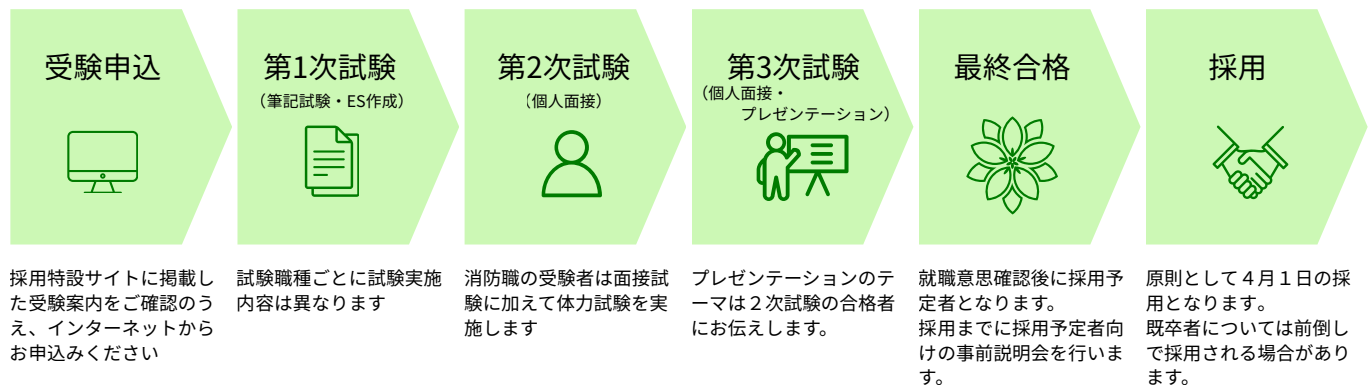


ドローン操作研修【能力別研修】



採用試験について

採用の流れ



袖ヶ浦市の採用試験は、「**人物重視**」の選考を行っていますので、あなたの素の姿を見せてください！
 ※職種ごとの試験範囲等は袖ヶ浦市ホームページの「**受験案内**」をご確認ください！

令和7年度採用試験実施状況

試験区分	受験者数 (人)	1次合格者 (人)	2次合格者 (人)	最終合格者 (人)	最終倍率
一般行政職（上級）	41	20	13	8	5.1
一般行政職（上級） （社会人経験者）	18	15	11	10	1.8
一般行政職（初級）	17	12	10	4	4.3
土木（上級）	2	2	2	2	1.0
土木（上級） （社会人経験者）	1	1	1	1	1.0
建築（上級）	1	1	1	1	1.0
電気（上級）	0	-	-	-	-
保健師	4	3	3	3	1.3
保育士	2	1	0	0	-

INTERVIEW【合格体験記】



2025年採用 一般行政職 上級【文学部 日本文学専攻卒】

Q なぜ公務員を目指そうと思ったのですか？

A 色々な企業や自治体の説明会に参加する中で、働いたときのイメージが一番想像できたからです。会社の利益を追求し続けたり、ノルマに追われたりする働き方が、私の性格的に難しいなと思ったことが大きいです。

Q 就職活動で不安だったことは何ですか？

A 周りに、公務員を目指している人がいなかったため、一人で頑張るというのが不安でした。公務員の内定の時期が、民間企業と比較して若干遅いことが、不安の要素になりそうだなと思っていたため、早期に内定をいただける自治体を受験していました。

Q 筆記試験対策で特に力を入れたことは何ですか？

A ざっくり理解することを意識していました。量が多く、時間もなかったため、常識で解けそうな範囲はあまり勉強せず、知らない分野や解くのにコツのいるものに力を入れていました。

Q 受験生への応援メッセージをお願いします！

A 自分の将来と向き合いすぎると、結局どうしたいのか分からなくなってしまうこともあるかもしれませんが、私は消去法で考えて言語化することができました。毎日ちょっとずつ対策をしていけば問題ないと思うので、気負わず頑張ってください。

2026年採用 一般行政職 初級【県立高校 普通科卒】

Q 公務員を目指そうと思ったきっかけは何ですか？

A もともと、高校を卒業した後はそのまま働きたいと考えており、学校で開催されていた公務員セミナーを受講したことがきっかけです。

Q 市役所職員を志望した理由を教えてください

A 公務員という広いくくりの中で、一番身近なイメージがあったからです。

Q いつ頃から採用試験を意識し始めましたか？

A 本格的に意識し始めたのは5月ごろです。遅いと思います。公務員系専門学校が行っている公務員講座という授業のようなものを週1ペースで受けていました。

Q 面接対策はどのように行いましたか？

A よく聞かれることや市についてのことをしっかりと考えておいて、あとは実際の面接練習を行い、改善点について練り直していく、という形で行いました。面接練習は何回やっても損がないと思います。回数を重ねたほうがいいと、私は考えます。

Q 受験を考えている方へメッセージをお願いします！

A 学校生活、試験勉強、両立は大変だと思います。合格した時のご褒美など考えながら取り組んでみてはいかがでしょうか。
苦しい瞬間もあるかと思いますが、応援しています。



袖ヶ浦市職員採用特設サイト



アカウント名 @sodegaura_saiyou

問い合わせ先