

人事行政の運営等の状況の公表

市の人事行政運営における公正性、透明性を高めるため、「地方公務員法」および「袖ヶ浦市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、市職員の人事・給与などの状況について、その概要を公表します。
詳しくは、市ホームページまたは市政情報室（市役所２階）をご覧ください。
(問い合わせ) 職員課給与厚生班 Tel 53-8582

1 職員の任免及び職員数の状況

(1) 採用の状況（令和２年度）

区 分	採用者数	
	競争試験	選 考
一般行政職	1 6 人	0 人
保健師	1 人	0 人
技 術 職	3 人	0 人
保 育 職	3 人	0 人
消 防 職	6 人	0 人
計	2 9 人	0 人

(2) 退職の状況（令和２年度）

区 分	定 年 退 職	勸 奨 退 職	その他	計
退職者数	8 人	2 人	1 2 人	2 2 人

(3) 級別職員数の状況（令和３年４月１日現在）

区 分	8 級	7 級	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級	計
標 準 的 な 職 務 内 容	部長・参与	次長・参事 課長・副参事	副課長 主 幹	班長 副主幹	主 査	副主査	主任主事 主任技師	主 事 技 師	
職 員 数	10 人	75 人	60 人	52 人	115 人	149 人	88 人	79 人	628 人
構 成 比	1.6%	11.9%	9.6%	8.3%	18.3%	23.7%	14.0%	12.6%	100%

- (注) 1 袖ヶ浦市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。
3 職員数は、一般職に属する職員であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、会計年度任用職員は除いています。
- (4) 部門別職員数の状況と主な増減理由（各年４月１日現在）

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増員数	主 な 増 減 理 由
		令和２年	令和３年		
一 般 行 政 部 門	議 会	6	6	0	新型コロナ対策部署への異動による減 欠員補充に伴う増 欠員補充できなかったことによる減 新型コロナウイルス対応等による増 欠員補充に伴う増 台風の被災住宅等支援室の廃止
	総 務	106	105	△1	
	税 務	30	31	1	
	民 生	108	106	△2	
	衛 生	34	41	7	
	農林水産	16	17	1	
	商 工	8	8	0	
	土 木	47	46	△1	
	小 計	355	360	5	
特 別 行 政 部 門	教 育	86	85	△1	欠員補充できなかったことによる減
	消 防	117	117	0	
	小 計	203	202	△1	
普通会計		558	562	4	欠員補充できなかったことによる減
公 営 企 業 等 会 計 部 門	下 水 道	13	12	△1	
	そ の 他	40	40	0	
	小 計	53	52	△1	
合 計		611 〔728〕	614 〔728〕	3 〔0〕	

- (注) 〔 〕内は、条例で定める職員定数の合計です。
- (5) 年齢別職員構成の状況（令和３年４月１日現在）

区分	20 歳 未満	20 歳 ┆ 23 歳	24 歳 ┆ 27 歳	28 歳 ┆ 31 歳	32 歳 ┆ 35 歳	36 歳 ┆ 39 歳	40 歳 ┆ 43 歳	44 歳 ┆ 47 歳	48 歳 ┆ 51 歳	52 歳 ┆ 55 歳	56 歳 ┆ 59 歳	60 歳 以上	計
職員数	人 13	人 50	人 68	人 75	人 89	人 67	人 58	人 52	人 63	人 44	人 35	人 0	人 614

- 2 職員の人事評価の状況
職員の職務で発揮された能力などについて、毎年評価を実施しています。
令和2年度は、次の内容で実施しました。
評価期間 令和2年4月1日～令和3年3月31日
評価対象者 全職員
評価項目 指導力、責任感、判断力、職務知識、信頼性等

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (令和3年3月31日現在)	歳 出 額 (A)	実 質 収 支	人 件 費 (B)	人件費率 (B／A)	(参考) 令和元年度 の人件費率
令和2年度	人 65,075	336億6,591万 1千円	10億7,037万 4千円	54億8050万 7千円	% 16.3	% 23

(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬を含みます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職 員 数 (A)	給 与 費				1人当たり給与費 (B／A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
令和2年度	人 562	20億1,790万 8千円	6億6,314万 4千円	8億6,309万 4千円	35億4,414万 6千円	630万6千円

(注) 職員手当には退職手当を含みません。

(3) 給与の抑制措置

区 分	抑制措置	実施期間	内 容
特別職	期末手当の減額	平成9年度から当分の間	役職加算率の引き下げ 20% → 10%
一般職	地域手当の減額	平成30年4月1日～ 令和4年3月31日	全職員 … 地域手当支給率の引き下げ 16% → 11.9%

(4) ラスパイレス指数の状況（令和2年4月1日現在）

区 分	袖ヶ浦市	千葉県
一 般 行 政 職	100.5	99.9

- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給料水準を100とした場合の地方公務員の給料水準を示す指数です。
2 一般行政職とは、税務職員、保健師、看護師、栄養士、保育士、消防職員、水道事業職員、教育公務員及び技能労務職以外の職員をいいます。
3 地域手当を含めた場合の袖ヶ浦市のラスパイレス指数は96.9となります。

(5) 職員の平均年齢、平均給料月額と平均給与月額の状況（令和3年4月1日現在）

区 分	一 般 行 政 職		
	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
袖ヶ浦市	39.6歳	30万5,800円	39万6,800円

(注) 1 給与月額は、月々支給される給料及び職員手当（期末・勤勉手当・退職手当を除く全ての手当）を合計したものです。

(6) 職員の初任給の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		一般行政職
		初 任 給
袖ヶ浦市	大学卒	18万8,700円
	高校卒	15万4,900円

(7) 職員手当の状況

① 期末手当・勤勉手当

区 分	袖 ケ 浦 市	国
1人当たり平均支給額 (令和2年度決算)	1 6 1 万円	—
令和2年度支給割合	(期末手当) 2. 5 5 月分 (勤勉手当) 1. 9 月分	(期末手当) 2. 5 5 月分 (勤勉手当) 1. 9 月分
加算措置の状況	職制上の段階、職務の級などによる加算措置 ・役職加算 5～1 0 %	職制上の段階、職務の級などによる加算措置 ・役職加算 5～2 0 % ・管理職加算 1 0～2 5 %

② 地域（調整）手当（令和3年4月1日現在）

支給実績(令和2年度決算)		2億9, 6 7 1 万4 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和2年度決算)		4 5 万5, 7 8 2 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の指定基準（支給率）
袖ヶ浦市	1 1. 9 %	6 5 1 人	1 6 %

③ 退職手当（令和3年4月1日現在）

区 分		袖 ケ 浦 市		国	
支 給 率	(勤続年数)	(自己都合)	(定年・勸奨)	(自己都合)	(定年・勸奨)
	2 0 年	1 9. 6 6 9 5 月分	2 4. 5 8 6 8 7 5 月分	1 9. 6 6 9 5 月分	2 4. 5 8 6 8 7 5 月分
	2 5 年	2 8. 0 3 9 5 月分	3 3. 2 7 0 7 5 月分	2 8. 0 3 9 5 月分	3 3. 2 7 0 7 5 月分
	3 5 年	3 9. 7 5 7 5 月分	4 7. 7 0 9 月分	3 9. 7 5 7 5 月分	4 7. 7 0 9 月分
	最 高 限 度	4 7. 7 0 9 月分	4 7. 7 0 9 月分	4 7. 7 0 9 月分	4 7. 7 0 9 月分
その他の加算措置		定年前早期退職特例措置 (2 %～2 0 %加算)		定年前早期退職特例措置 (3 %～4 5 %加算)	
1人当たり平均支給額		3 4 5 万3 千円	2 3 4 8 万3 千円	—	—

(注) 1 退職手当は、千葉県市町村総合事務組合の退職手当条例で支給率が定められています。

2 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

④ 特殊勤務手当（令和3年4月1日現在）

区 分	全 職 種
支給実績（令和2年度決算）	3 9 5 万8 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）	2 万8 千円
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和2年度）	2 0. 6 %
手当の種類（手当数）	2 6

⑤ 時間外勤務手当

令和2年度（決算）	支 給 総 額	1 億2, 3 2 8 万4 千円
	職員1人当たり支給年額	2 3 万8 千円
令和元年度（決算）	支 給 総 額	2 億1, 0 9 0 万3 千円
	職員1人当たり支給年額	4 0 万4 千円

⑥ その他の主な手当（令和3年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度	支給実績 (令和2年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (令和2年度決算)
扶養手当	○子 1 万円 ○子以外の扶養親族 6, 5 0 0 円 1 6 歳から2 2 歳までの子 1 人5, 0 0 0 円加算	同じ		5, 9 8 9 万円	2 4 万3, 4 5 5 円
住居手当	○借家(家賃1 万6, 0 0 0 円を超える場合に限る。) 家賃の額に応じて2 万8, 0 0 0 円を限度に支給	同じ		3, 6 2 6 万7 千円	2 5 万5, 3 9 8 円
通勤手当	○電車・バスを利用する場合 全額支給	異なる	5 万5, 0 0 0 円 まで全額支給	5, 0 5 5 万7 千円	9 万2, 7 6 5 円
	○乗用車などを使用する場合 使用距離に応じて2, 0 0 0 円～ ～2 万5, 7 1 0 円を支給	異なる	使用距離に応じて 2, 0 0 0 円～ 3 万1, 6 0 0 円を支 給		

管理職手当	部長級 次長級 課長級 (副参事)	9万8,000円 8万3,000円 7万4,500円 5万9,500円	異なる	13万,300円～ 4万6,300円	7,831万9千円	88万9,989円
-------	----------------------------	--	-----	-----------------------	-----------	-----------

(8) 特別職の報酬などの状況（令和3年4月1日現在）

区 分	給 料、報 酬 の 月 額		期 末 手 当 (令和2年度支給割合)	地域手当 支給率	退職手当支給率
市 長	給 料	85万円	6月期 2.25月分	7%	給料月額×0.35×在職月数
副 市 長		74万円	12月期 2.20月分		給料月額×0.25×在職月数
教 育 長		68万円	計 4.45月分		給料月額×0.20×在職月数
議 長	報 酬	46万円	6月期 2.25月分	—	—
副 議 長		42万円	12月期 2.20月分		
議 員		40万円	計 4.45月分		

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間（標準的なもの）

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	8時30分	17時15分	12時00分から13時00分まで

(2) 年次有給休暇の取得状況（R2.4.1～R3.3.31）

平均取得日数	取得率
11.3日	29.2%

5 職員の分限及び懲戒処分 of 状況

(1) 分限処分者数（令和2年度）

（単位 人）

区 分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績がよいくない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	35	0	35
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0

(2) 懲戒処分者数（令和2年度）

（単位 人）

区 分	戒告	減給	停職	免職	計
法令に違反した場合	1	0	0	0	1
職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	0	0	0	0	0

6 職員の休業の状況

育児休業及び部分休業の状況（令和2年度）

区 分	育 児 休 業		部 分 休 業	
	取 得 者 数	うち前年度からの 取得者数	取 得 者 数	うち前年度からの 取得者数
男性職員	1人	0人	0人	0人
女性職員	29人	17人	15人	12人
計	30人	17人	15人	12人

7 職員のサービスの状況

営利企業等従事許可の状況（令和2年度）

営利を目的とする私企業を営む会社の役員等を兼ねる場合	0件
自ら営利を目的とする場合（農業）	1件
報酬を得て事業又は事務に従事する場合（統計調査等）	5件
計	6件

8 職員の退職管理の状況

課長級以上の退職者7名の再就職等の状況（令和2年度）

営利企業等に再就職した者	1名
市の再任用職員となった者	4名
その他（在家庭等）	2名
計	7名

9 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

職員研修の実績（令和2年度）

区 分	人数	備 考
庁内研修	4 7 8 人	新規採用職員研修第一・二部、公共施設マネジメント研修、O J T研修・O J Tフォローアップ研修、ハラスメント研修、袖ヶ浦市業務改善支援業務
派遣研修	1 3 0 人	市町村アカデミー、君津郡市広域市町村圏事務組合、千葉県自治研修センター等への派遣

1 0 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の保健に関する事項

労働安全衛生規則により、定期健康診断を全職員に実施し、その他に消防職に特殊健康診断を実施しています。
その他共済組合による生活習慣病予防検査をはじめ、共済組合や市職員会による短期人間ドック、予防接種への助成、産業医による職場巡視や健康相談を実施しています。

(2) 職員会及び共済組合の事業概要

①袖ヶ浦市職員会

地方公務員法の規定に基づき、職員の会費と袖ヶ浦市からの補助金を原資として、職員の福利厚生を図るため、各種事業への助成や弔慰金、見舞金等の給付事業を行っています。

②千葉縣市町村職員共済組合

- ア短期給付事業（医療関係等）
- イ長期給付事業（年金関係）
- ウ福祉事業（人間ドック事業等）

(3) 公務災害及び通勤災害の認定件数（令和2年度）

区分	認定件数		
	負 傷	疾 病	計
公務災害	3 件	0 件	3 件
通勤災害	0 件	0 件	0 件
計	3 件	0 件	3 件

1 1 公平委員会の業務の状況（令和2年度）

業務の種別	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0 件
不利益処分に関する不服申立ての状況	0 件