

SODEGAURA

Recruiting 2025

袖ヶ浦 未来を拓く、あなたの一步を袖ヶ浦市で



袖ヶ浦市について

袖ヶ浦市ってどんなまち？

〔都会と自然が交わり都心へのアクセスに便利なまち〕

袖ヶ浦市は、東京湾沿い、千葉県ほぼ中央に位置し、羽を拡げた蝶のような形をしています。東部は市原市、西部は木更津市に接し、北部は鋸の歯のような形状で東京湾に臨んでいます。

令和3年4月に市制施行30周年を迎え、この間、東京湾アクアラインや東関東自動車道館山線が開通し、圏央道も一部供用開始されるなど、交通結節点として利便性が飛躍的に高まりました。

こうした立地の良さと、豊かな自然や優れた産業基盤といった特徴を活かしながら、社会基盤の整備や市民サービスの向上に取り組み、「袖ヶ浦らしい」まちづくりを着実に行うことで、人口も増加し今なお発展を続けています。



〔産業が調和したにぎわいと活力のあるまち〕



東京湾に接している袖ヶ浦市は工業が盛んです。市の北西部の海岸は、かつて海苔養殖が盛んでしたが、昭和40年代から京葉工業地帯が形成され、ここから電気、ガス、石油などの膨大なエネルギーが首都圏へと送られています。

また、臨海工業地帯の造成を契機として、土地区画整理事業により宅地が形成されました。

一方、内陸部の緑豊かな農業地帯では、稲作を始め、レタスやトマトの施設園芸や、里芋、大根、落花生などの生鮮野菜が栽培され、都市近郊の台所を支える食糧基地としての役割を果たしています。また、酪農も盛んです。

袖ヶ浦市の基本情報(令和7年4月1日現在)

人口 65,980人

面積 94.82km²

世帯数 30,040世帯

【人が集まる活気あふれるまち】



高い知名度と集客力を誇る東京ドイツ村、富士山を見渡せる袖ヶ浦海浜公園や田園・里山の美しい景観、新鮮な農畜産物を販売する直売所、家族で楽しめる観光農園など、本市には多様な観光資源があります。

また、本市に対する愛着心の醸成、併せて地域の産業振興並びに、にぎわい溢れる地域づくりを図るため、市内の各種団体、幅広い市民層の参加・協力のもと、「そでがうらまつり～アレワイサノサ～」が開催され賑わいを見せています。

豊かな地域資源と、立地の優位性について観光地としての魅力を発信するとともに、地域の回遊を促し、地元での消費活性化や交流人口の増加につながる取組を推進しています。

【公式マスコットキャラクター“ガウラファミリー”】

平成9年、ホームページのキャラクターとして市職員により描かれ誕生した「ガウラ」は、外国人が袖ヶ浦を発音すると“がうら”だけが強く聞こえることからその名が付けられました。平成13年、本市の公式マスコットキャラクターになると、ホームページから飛び出て、ボールペンやお菓子など、色々なところに登場しています。

妻の「ソデリー」、息子の「ウラリー」も登場し、以来「ガウラファミリー」として長年市民に親しまれています。



いってきます おはよう

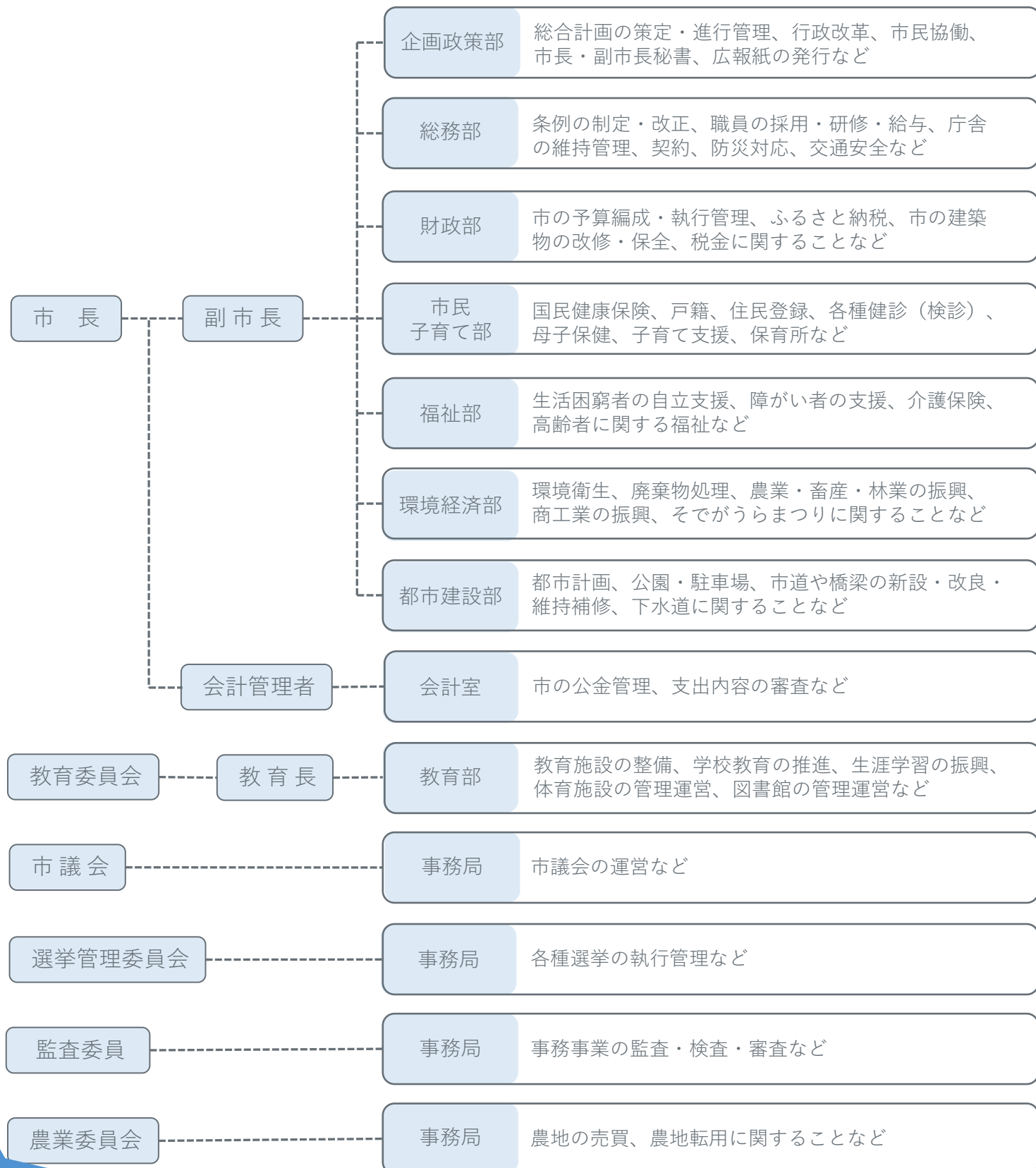


←オリジナルのLINEスタンプも販売中です！

市役所について

市役所ってどんな仕事をしているの？

市役所の組織と主な仕事は以下のとおりです



市役所ってどんなところ？

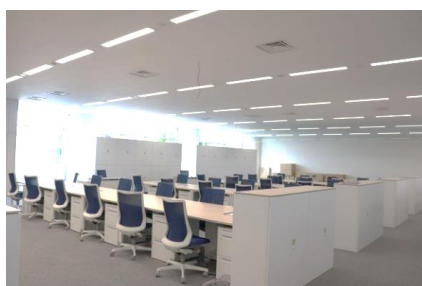
本庁舎



「安心・安全な庁舎」「使いやすく市民に開かれた庁舎」「環境にやさしい庁舎」を目指して、令和元年度より、庁舎整備工事を行いました。

令和4年7月に「北庁舎」、令和5年6月に「中庁舎」が完成し、令和7年1月に「南庁舎」が完成しました。

※手前から南庁舎、中庁舎、北庁舎です



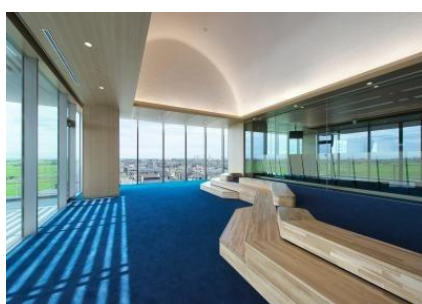
中庁舎1階事務室



中庁舎1階窓口



南庁舎2階市民協働会議室



北庁舎5階展望ロビー



1階総合案内

出先機関

本庁舎の他にも、交流センター(市内5箇所)、消防署(市内3箇所)、保育所(市内4箇所)、幼稚園、学校給食センター、図書館、郷土博物館など様々な施設があります。

市長からのメッセージ



袖ヶ浦市職員採用試験パンフレットをご覧いただきありがとうございます。

私たちのまち袖ヶ浦市は、令和3年4月1日に市制施行から30周年を迎えました。

袖ヶ浦市は、東京湾アクアラインなどの交通の利便性や地理的特性を活かして、これまで社会基盤と産業基盤の整備を進めるとともに、保育所の整備や小学校の増築など子育て支援や教育環境の充実にも取り組んで参りました。その結果、子育て世代をはじめとする多くの方々に移り住んでいただき、多くの自治体が人口の減少に悩む中、本市の人口は増加し続けています。

この状況をどう維持していくのか、将来を見据えたまちづくりを行わなければ次世代へつなげることはできません。だれもが住み続けたいと思えるまちづくりを進め、「選ばれるまち」であるために職員一丸となって全力で取り組んでいます。

デジタル化の進展や景気変動、環境問題や災害など、私たちを取り巻く環境は地球規模で目まぐるしく変化し、行政課題もますます複雑化、多様化しておりますが、皆さんの多様で柔軟な感性とフレッシュなエネルギーで、私たちと一緒に次の世代に誇れる、より豊かな袖ヶ浦市を築いていきましょう。

袖ヶ浦市長

粕谷 智浩

求める人材について

目指すべき職員像

自律行動型職員

チャレンジ精神

慣習や前例にとらわれず、常に業務の改善を心掛け、また、新たな視点に立った政策実現に向けて、課題に取り組むこと

豊かな人間性

市民の信頼を獲得するために、より高い倫理観、責任感、使命感を持って職務に専念し、豊かな人間性を養うこと

チーム意識

市民あるいは同僚への思いやりや気配りを通し、協働や連携によりチーム力を発揮すること

経営感覚

常に質の高いサービスをより安価で、迅速に提供すること

市民感覚

様々な市民の声を真剣に受け止めて、市民と対話し協働する姿勢を持つこと



先輩職員からのメッセージ



入庁：令和元年度
所属：企画政策部 秘書広報課
令和6年2月末～令和6年5月末まで出産・育児にかかる休暇・休業を取得

Q1

現在はどのような仕事をしていますか？

袖ヶ浦市の多彩な魅力を市内外に発信するため、イベントの企画実施や、動画の企画撮影編集、SNS運用などのシティプロモーション業務と、袖ヶ浦市の公式ホームページの管理運営を行っています。

Q2

育児休業中はどのように過ごしていましたか？

私たちにとって初めての子どもであったため、妻と常にコミュニケーションを取り合いながら育児に取り組んでいました。

夫婦で育児休暇を取得していたので、朝方の育児は妻が担当し、夜間の育児は自分が担当することで、育児に対する負担を軽減し、楽しく子育てに取り組むことができました。



Q3

育児休業前と後で、仕事をする上で変化したことや育児と仕事の両立で工夫していることは？

子ども、特に赤ちゃんの成長は目まぐるしく、1日見ないうちにできることが増えており、顔つきも変わっています。なので、1分1秒でも多く子どもと居られるように、とにかく残業はせず定時で退庁するため、業務の進行管理を更に意識するようになりました。

Q4

後輩へのメッセージ

袖ヶ浦市役所には、子育てがしやすい制度が整っています。また庁内の多くの職員が子育てに関して理解のある方なので、育児休業だけでなく、子どもの体調不良による急なお休みなどにも快く協力してくれます。是非一度袖ヶ浦市役所で働くことを想像してみてください！





入庁: 令和4年度
所属: 財政部 資産管理課

Q1

袖ヶ浦市役所で働こうと思ったきっかけは何ですか？

海が近く緑が豊かにも関わらず、都内へのアクセスも良い袖ヶ浦市に魅力を感じたことがきっかけです。その中で市役所の職員は、前職で培った電気設備の保守経験や知識を活かし、地域の役に立つ仕事ができると思ったからです。

Q2

職場の雰囲気を教えてください

市有建築物の新設、改修工事の設計や工事監理を行ううえで、建築担当、電気設備担当、機械設備担当が一体となって進めていくため、【報告】【連絡】【相談】がとてもしやすい職場環境です。工事が完成した時には、先輩や上司と共に喜びや達成感を味わうことができるのも魅力です。

Q3

後輩へのメッセージ

技術職の業務も様々ありますが、知識や経験豊富な先輩方がサポートしてくれるため、安心して働ける職場です。さらに、社会インフラ施設の設計や工事、維持管理に携われるため、やりがいを感じることができる職場だと思います。皆様と一緒に街づくりができることを楽しみにしています！！



保健師

入庁: 令和5年度
所属: 市民子育て部 健康推進課

Q1

現在どのような仕事をしていますか？

成人検診、がん検診に関すること、重症化予防として、検診結果を基に該当者には訪問し保健指導を行っています。母子事業としては、新生児訪問、2歳児歯科健診で保健指導を実施しています。

Q2

職場の雰囲気を教えてください

私の課は保健師の方が多く、女性の多い職場となっています。皆さん気さくで、わからないことがあれば優しく教えてくださいます。支援方法に悩んでいたら、様々な角度からの助言をいただけるので知識も深まり、スキルアップにつながります。

Q3

前職と公務員の違いについて、感じていることはありますか？

前職は民間企業の看護師をしていました。公務員は法律に基づき事業を実施するため、法律を意識し、事業の意義を考えながら仕事に取り組むようになりました。また、行政保健師は市民が対象者であり、赤ちゃんから高齢者まで幅広い世代の方と関わり、活動が多岐に渡るため、多くのやりがいを感じることができています。

Q4

後輩へのメッセージ

袖ヶ浦市は区画整理が行われたことにより、新しい家がたくさん建ち、人口も増加しています。活気溢れる袖ヶ浦市で働けて充実感があります！わからないことや出来ないことが山盛りですが、周りの方々に支えられて日々成長することができています。皆様と一緒に働けることをとても楽しみにしています！



入庁：平成29年度(左)、令和元年度(右)
所属：教育部 生涯学習課(※取材時)

Q1

袖ヶ浦市役所で働こうと思ったきっかけは何ですか？

大学等で培った専門知識や発掘経験を活かし、袖ヶ浦市の郷土の歴史を伝え、後世に残すための手助けができればと思ったからです。市内には博物館や図書館など公共施設が充実しており、豊富な学びの機会が身近にあることも魅力の一つです。

Q2

袖ヶ浦市の文化財の特徴は？

市内には500箇所を超える遺跡があり、温暖な気候と恵まれた自然環境から、古代より現在まで絶え間なく人々が生活を営んでいることがわかっています。なかでも市唯一の国史跡である山野貝塚は、縄文時代より大きな土地改変を受けていないことから、当時の景色を色濃く残し、拠点集落として様々な地域の人々と交流していたことを示す貴重な遺跡です。

Q3

職場の雰囲気を教えてください

職場の先輩方は専門知識と経験が豊富なので、わからない問題に直面した時や、困ったことがあった時には、相談しやすい雰囲気の職場です。

また、市内の様々な場所と時代を取り扱う文化財保護の業務を行うので、職場では業務を行いながら専門性を高めるために日々研鑽している雰囲気があります。

Q4

後輩へのメッセージ

袖ヶ浦市では埋蔵文化財の発掘作業や整理作業に関する業務を定期的実施しており、国史跡の山野貝塚に関する保存と活用の業務も行っているため、専門知識を生かして、文化財を未来へと守り伝えるというやりがいのある仕事ができます。

ぜひ袖ヶ浦市で学芸員として一緒に働きましょう！



国史跡 山野貝塚(さんやかいづか)



発掘調査のようす



入庁:平成28年度
所属:消防本部 長浦消防署

Q1

どうして消防士になりたいと思ったのですか？

私は12年間野球をやっていて、高校生の時に就職を考えたときに働くなら生まれ育った袖ヶ浦市で就職したいと思いました。その中で消防という仕事が自分に合っている仕事だと思い袖ヶ浦消防で働くこと決めました。

Q2

仕事をしていたどのようなときに「やりがい」を感じますか？

常に危険を伴う状況の中で活動するため、普段から厳しい訓練を行い、辛い時もありますが、日頃の訓練の成果を活かして、救出困難な要救助者等を救助できた時にとてもやりがいを感じます。緊張感や重圧が大きいからこそ救出した時のやりがいや達成感は大きいと思います。



Q3

職場の雰囲気について教えてください

訓練時は災害現場を想定しているため緊張感を持って全員が取り組んでいて、他にも水利調査や予防査察等、訓練以外の業務も署員で協力しながら取り組んでいます。訓練や業務時以外では、色々な会話をしてコミュニケーションを取り職場内の雰囲気も良く、いい環境で仕事ができていると感じています。

Q4

後輩へのメッセージ

市役所の業務は色々ありますが、消防士に限らずどの職場でも緊張感や責任感を持って取り組まなければいけない場面があり、大変だと感じることもあると思いますが、その分達成感は必ずあると思います。自分自身がやりたい仕事に就けるまで諦めずに頑張ってください！



入庁:令和6年度
所属:消防本部 中央消防署

Q1

救急救命士を目指したきっかけはなんですか？

中学生の頃、自分と同世代の女の子が突然亡くなり、とても衝撃的で悲しかったことが将来命を救う仕事に就きたいと思ったきっかけです。
心臓が止まっている人、怪我や病気をしている傷病者に駆けつける最初の医療従事者が救急救命士であることを知り、志しました。

Q2

仕事をしていたどのようなときに「やりがい」を感じますか？

訓練を重ねてできなかったことができるようになったときにやりがいを感じます。日々の訓練や勉強を真剣に取り組む、学んだことを現場で活かし、人を助けることに貢献できたとき更にやりがいを感じることができると思います。

Q3

職場の雰囲気について教えてください

普段は皆さん温かく、和やかな雰囲気です。しかし、訓練は厳しく真剣に取り組む、現場では頼りがいのある先輩方です。

Q4

後輩へのメッセージ

今努力していることは未来につながると思います。頑張ってください！！



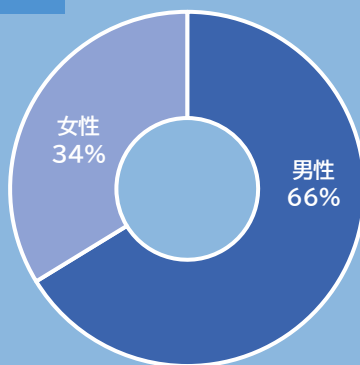
データで見る袖ヶ浦市役所

01 職員数

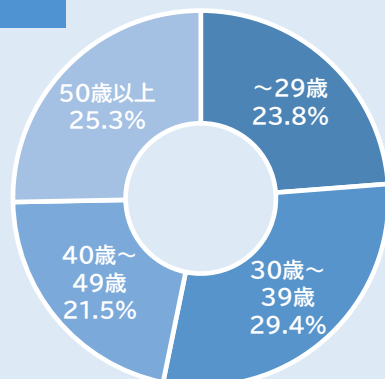
652人

(令和7年4月1日現在)
特別職・再任用含む

02 男女職員比率



03 年齢別職員構成比



04 職員の平均年齢

39.9歳

(令和6年度実績 一般行政職)

05 年次有給休暇 平均取得日数

13.4日

(令和6年度実績)

06 男性の育休取得率

33.3%

(令和6年度実績 全職員)
※一般行政職は100%

07 地域手当(※)の 支給割合

11.9%

(令和7年4月1日現在)

※地域手当:地域における民間の賃金水準を基礎とし、物価等を考慮し一定の地域に在勤する職員に支給される手当
※袖ヶ浦市は県内でも高水準の支給率です

勤務条件・福利厚生について

勤務時間・休日

■勤務時間

8:30～17:15(原則)

※職種、勤務場所により異なる場合があります

※時差出勤制度も実施しています(勤務パターンは右の表のとおりです)

※一部の職種について、在宅勤務制度を試験的に実施しています

■休日

土曜・日曜、国民の祝日・休日、年末年始(1/29～1/3)

※職種、勤務場所により異なる場合があります

■時差出勤制度

勤務パターン	勤務時間
A型	7:00～15:45
B型	7:30～16:15
C型	8:00～16:45
D型	9:00～17:45
E型	9:30～18:15
F型	10:00～18:45

※職種、勤務場所により異なる場合があります

給与・手当

■初任給(給料+地域手当)

	一般行政職・専門職	消防職
大学卒	252,446円	257,370円
短大卒	232,080円	246,180円
高校卒	217,645円	232,080円

※給与改定や職歴等により支給額は変動する場合があります

■期末勤勉手当

年間4.6カ月分

※給与改定により支給割合は変動する場合があります

■諸手当

地域手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当等

※職種、勤務場所により異なる場合があります

有給休暇・特別休暇

■年次有給休暇

20日(翌年度に繰り越し可能)

※繰り越し後年間最大40日取得可能

■夏季休暇

7日(6月～10月)

※令和6年度付与日数(参考)

■特別休暇

結婚休暇、療養休暇、忌引休暇、リフレッシュ休暇、その他

■子育て・介護の両立支援(休暇制度等)

女性	・産前産後休暇 ・妊産婦検診休暇	共通	・育児休業 ・育児部分休業 ・育児短時間勤務 ・子の看護休暇 ・出生サポート休暇 ・介護休暇 ・短期介護休暇
男性	・配偶者出産休暇 ・配偶者出産に伴う子の養育休暇		

人事・研修制度について

ジョブローテーション制度

採用後概ね10年程度は、公務員としての基礎的な能力の習得と、異なる部門での経験を積むことで、自己の適性の把握と特性の充実に努めます。

また、**職種**の異なる部門を3年から5年周期程度で異動、経験させることで、業務全般の幅広い視野や知識の習得、適性の発見、業務のマナー化の防止、庁内の人的ネットワークの形成、情報の共有化など、様々なメリットがあり、職員の成長には欠かせない制度であることから、ジョブローテーション制度についても積極的に取り組んでいます。

OJT制度

入庁後1年間は、身近な先輩職員が新規採用職員の育成担当者となり、新規採用職員をサポートします。

研修制度

■階層別研修※上級区分での採用となった職員の事例

1年目 新規採用職員研修

職務の基本的知識、仕事の進め方、応接の基本、公務員倫理などを学びます

3年目 初級職員研修

入庁してから学んできたことの振り返りや、法制執務の基礎などを学びます

5年目 中級職員研修

職場での経験をふまえた後輩への指導方法や、法制執務の応用を学びます

班長職 昇任後 係長研修 課長補佐研修

職場での経験をふまえた後輩への指導方法や、法制執務の応用を学びます

■派遣研修

自治大学校や市町村アカデミー等外部の研修機関に派遣し、様々な価値観や専門性の高い知識の習得及び幹部となる職員の総合的な政策形成能力や行政管理能力を養成します。

■能力別研修

所属部署や担当業務に応じて必要となる能力を向上させるために、受講する研修があります。政策立案や法律知識等の事務処理能力、業務改善や問題解決力等の思考力、制度や実務対応力の向上等の職員として求められる様々な能力を高めていくために、多岐にわたる研修を受講することができます。



新規採用職員研修 第1部(4月)



新規採用職員研修 第2部(7月)



ドローン操作研修【能力別研修】

採用試験について

採用の流れ



袖ヶ浦市の採用試験は、「**人物重視**」の選考を行っていますので、あなたの素の姿を見せてください！
※職種ごとの試験範囲等は袖ヶ浦市ホームページの「**受験案内**」をご確認ください！

令和6年度採用試験実施状況

試験区分	受験者数 (人)	1次合格者 (人)	2次合格者 (人)	最終合格者 (人)	最終倍率
一般行政(上級)	60	26	20	9	6.7
一般行政(初級)	21	9	7	4	5.3
土木(上級)	4	3	2	2	2.0
建築(上級)	1	0	0	0	-
電気(上級)	4	3	3	1	4.0
学芸員	2	1	1	1	2.0
保健師	2	1	1	1	2.0
栄養士	4	4	4	1	4.0
消防職(初級)	16	12	8	5	3.2
消防職(救急救命士)	3	2	2	1	3.0



ホームページ・Instagram

[袖ヶ浦市ホームページ]

<https://www.city.sodegaura.lg.jp/>



[袖ヶ浦市職員採用情報Instagram]

https://www.instagram.com/sodegaura_saiyou/



アカウント名 @sodegaura_saiyou

問い合わせ先

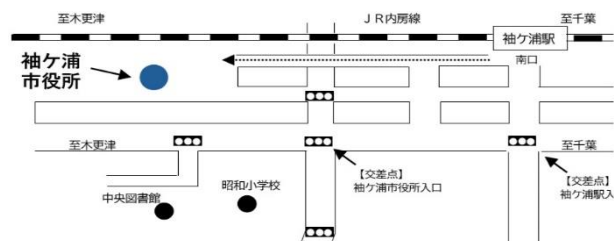
袖ヶ浦市 総務部 職員課 組織人事班

〒299-0292

千葉県袖ヶ浦市坂戸市場1番地1

TEL : 0438-62-2106 FAX : 0438-62-5916

E-mail : sode69@city.sodegaura.chiba.jp



袖ヶ浦市役所(本庁舎)

JR千葉駅から内房線袖ヶ浦駅下車(所要時間約35分)

袖ヶ浦駅南口から徒歩約5分