

行動計画に基づく取組の実施状況情報の公表
(女性活躍推進法第 19 条関係)

(令和6年8月31日公表)

① 男性職員の産休の5日以上の取得率

令和7年度目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度
60%	50%	50%	42.9%

② 男性職員の育児休業取得率

令和7年度目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度
10%	13.6%	50%	35.7%

③ 年次有給休暇の平均取得日数

令和7年度目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度
11日	11.5日	12.5日	13.0日

④ 年次有給休暇の取得が5日未満の職員数

令和7年度目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度
0人	41人	29人	31人

⑤ 管理的地位に占める女性の割合

令和7年度目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度
15%	13.3%	12.6%	11.7%

⑥ 上限時間数(月45時間以内、年360時間以内)を超えて超過勤務を行っている職員数

令和7年度目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度
0人	18人	12人	13人