

配置予定技術者の評価対象期間の追加事由

工事名： _____

会社名： _____

配置予定技術者の評価対象期間の追加事由	産前休業・産後休業・育児休業・介護休業のいずれか若しくは複数を取得していた場合は、その取得期間と同等の期間を評価の対象期間以前の期間に加えることができる。取得期間は年単位とし、1 年未満の場合は <u>切り上げた期間</u> とする。(取得期間の合計が 1 年 6 ヶ月の場合、2 年とする。)
評価対象期間の追加事由及び配置予定技術者の休業期間等	①過去 10 年間の同種工事の施工経験
	休業種別：
	休業期間： 年 月 日～ 年 月 日 (○ヶ月)
	追加対象期間： ○年
	追加評価対象期間合計 ○年
	②主任（監理）技術者として施工した過去 5 か年度間の工事成績
	休業種別：
	休業期間： 年 月 日～ 年 月 日 (○ヶ月)
	追加対象期間： ○年
	追加評価対象期間合計 ○年

- 1 産前休業・産後休業・育児休業・介護休業を取得していた場合は、その取得状況を証明するもの（事業主が労働者に休業期間を通知した書面等（休業期間の確認が出来るものに限る））を添付すること。