令和3年度

袖ケ浦市
職員採用試験パンフレット

Sodegaura City
Recruiting 2021

新庁舎完成イメージ（令和 6 年 9 月完成予定）

袖ケ浦市の紹介

About our city

Profile

袖ケ浦市は、東京湾沿い、千葉県のほぼ中央に位置し、羽を拡げた蝶のような形をしています。東部は市原市、西部は木更津市に接し、北部は鋸の歯のような形状で東京湾に臨んでいます。

令和 3 年 4 月に市制施行 30 周年を迎え、この間、東京湾アクアラインや東関東自動車道館山線が開通し、圏央道も一部供用開始されるなど、交通結節点として利便性が飛躍的に高まりました。

こうした立地の良さと、豊かな自然や優れた産業基盤といった特徴を活かしながら、社会基盤の整備や市民サービスの向上に取り組み、「袖ケ浦らしい」まちづくりを着実に行うことで、人口も増加し今なお発展を続けています。

Official Mascot

平成 9 年、ホームページのキャラクターとして市職員により描かれ誕生した「ガウラ」は、外国人が袖ケ浦を発音すると”がうら”だけが強く聞こえることからその名が付けられました。

平成 13 年、本市の公式マスコットキャラクターになると、ホームページから飛び出て、ボールペンやお菓子など、色々なところに登場しています。

Data

数字でみる袖ケ浦市

■ 面積

94.93 Km²

■ 人口

65,075 人

（令和3年4月1日現在）

■ 世帯数

28,389 世帯

（令和3年4月1日現在）

■ 職員数

673 人

（令和3年4月1日現在　特別職・再任用職員含む）

■ 財政力指数

1.129

（令和2年度）

袖ケ浦市の魅力

Attraction of our city

優れた交通利便性

アクアライン高速バスのネットワークが充実し、都心へのアクセスが便利な袖ケ浦。東京、品川、新宿、渋谷、横浜、川崎、羽田空港へ直通のバスが毎日運行しています。袖ケ浦バスターミナルから羽田空港までは最短 22 分、品川駅までは最短 44 分で行くことができます。品川線の上りは 1 日約 50 便あり、朝夕の時間帯は 5～10 分間隔で運行しています。

また、鉄道も約 60 分で都心と結んでいるほか、圏央道の整備も進んでおり、交通結節点としての利便性はますます高まってきています。

子育て世代が住みたいまち

全国的な人口減少にもかかわらず、袖ケ浦市の人口は右肩上がりに増え続けています。令和 3 年には約 65,000 人となり、この 10 年間で 3,000 人以上も増加しています。 20 代から 30 代の子育て世代を中心に市外からの転入者が増加しており、若い世代が住みたいまちとして注目されています。

現在、袖ケ浦駅の海側では土地区画整理による新たなまちづくりが進められ、商業施設やホテルなどが次々とオープンし、今後の発展が期待されています。

充実した子育て・教育環境

袖ケ浦市では、子育て・教育環境も充実しています。保育施設の新規開設や既存保育施設の定員拡大を行い、最近の 10 年間で保育定員を約 2 倍に拡充しました。公立保育所、私立保育園、認定こども園、小規模保育・家庭的保育施設などの施設があり、また、休日保育、病後児保育、病児保育など多様な支援にも取り組んでいます。

小・中学校の学校教育にも力を入れており、図書館を使った調べ学習の推進、基礎学力向上支援教員と特別支援教員の手厚い配置、自然体験活動など特色のある教育に取り組んでいます。

多様な働き方が可能なまち

袖ケ浦市には、様々な雇用の場があり、就労環境も充実しています。臨海部には、エネルギー・石油化学系を中心に大手企業が立地しており、製造管理や研究開発部門で多くの方が働いています。一方で、内陸部には、緑豊かな田園風景や肥沃な大地が広がり、稲作、畑作、酪農、養鶏なども盛んです。

また、医療・福祉サービス、商業施設などでは女性も多く活躍しています。最近では、新たにカフェなどの飲食業、子育て支援サービスなどを起業する若い方も増えています。

交通の利便性の良さから、都心方面へ通勤される方も多く、暮らす人それぞれに合った多様な働き方が可能です。

市民参加によるまちづくり

市民と行政が一緒にまちづくりに取り組んでいる袖ケ浦市では、平成 29 年に「袖ケ浦市みんなが輝く協働のまちづくり条例」を策定しました。現在では、福祉、教育、まちづくりなどさまざまな分野に協働の取り組みは広がっています。子育て家族を支援するファミリーサポートセンター、地域の高齢者の送迎サービス、里山の保全や農道などの植栽、自主防災組織による防災活動など、市民一人ひとりがそれぞれの分野でネットワークをつくり、安心で暮らしやすいまちづくりに参加しています。

袖ケ浦市の Work guide 組織と仕事

新庁舎完成イメージ（令和 6 年 9 月完成予定）

市　長

副市長

企画政策部
●企画政策課　行政管理課　市民協働推進課　秘書広報課

基本的施策の企画調整、総合計画の策定・進行管理、行政改革、情報システム管理・運営の総合調整、自治会、市民協働、市長・副市長の交際・秘書、市広報誌の発行、シティプロモーションなど

総　務　部
●総務課　職員課　管財契約課（土地開発公社事務局）　防災安全課

条例の制定・改正、情報公開、統計調査、市組織編制・事務の配分、職員の採用、職員の給与・福利厚生、市庁舎の維持管理、建設工事等の入札・契約・検査、防災対応、交通安全、防犯・暴力団対策など

財政部
●財政課　資産管理課　課税課　納税課

予算編成及び執行管理、公共資産マネジメントの推進、市有建築物の建設・改修・保全、市庁舎の整備、市県民税、所得証明、固定資産税、市税と国民健康保険税の還付・徴収など

市民子育て部
●保険年金課　市民課　平川行政センター　長浦行政センター　健康推進課　子育て支援課　保育幼稚園課　市立保育所

国民健康保険、後期高齢者医療保険、国民年金、住民票・戸籍謄抄本・印鑑証明などの発行、健診、保健指導、栄養指導、母子保健、予防接種、子育て環境の整備促進、児童手当、放課後児童クラブ、市立保育所の管理運営など

福　祉　部
●地域福祉課　障がい者支援課　介護保険課　高齢者支援課

生活保護、生活困窮者自立支援、身体・知的・精神障がい者（児）の福祉サービス、障がい福祉に関する相談、介護保険の資格・認定、介護サービス、高齢者の福祉サービス、高齢者の介護や生活に関する相談など

環境経済部
●環境管理課　廃棄物対策課　農林振興課　商工観光課

自然保全・活用、公害対策、生活環境の美化、ごみ・し尿の処理、廃棄物の資源化・減量化、不法投棄監視、米政策、園芸農産・畜産の振興、農道・排水路の維持管理、企業誘致、中小企業資金融資、観光の振興など

都市建設部
●都市整備課　土木管理課　土木建設課　下水対策課

都市計画の企画・決定、開発行為の指導、公園の維持管理、空家対策、市道の認定・廃止・変更、道路・水路の管理、道路・河川等の計画調整、道路・橋梁の新設・改良・維持補修、下水道の計画・建設、下水道管・終末処理場の維持管理など

会　計　室
公金の出納、千葉県収入証紙の販売など

消防本部 消防長
●総務課　警防課　予防課　中央消防署　長浦消防署　平川消防署

予算管理、消防団、警防計画、消防水利、車両更新、消防通信、消防・救急・特別救助隊の指揮統制・運用、危険物の規制、防火指導、火災予防普及啓発、水火災等の警戒及び防ぎょ、消防対策及び訓練、特殊火災の防御、災害事故の人命救助など

教育委員会 教育長
教　育　部
●教育総務課　学校教育課　総合教育センター　学校給食センター　市立幼稚園　生涯学習課　市民会館　平川公民館　長浦公民館　根形公民館　平岡公民館　郷土博物館　中央図書館　長浦おかのうえ図書館　スポーツ振興課

教育委員会会議、奨学資金の貸付、教育施設の整備、児童生徒の就学・通学区域、市立幼稚園の運営管理、教育相談、市内小中学校への学校給食の提供、生涯学習の振興、文化財の保護、学級・講座の実施、地域の諸団体との連絡調整、図書館資料の貸出、読書案内・読書相談、体育施設の管理運営、学校体育・社会体育の振興など

議会事務局
市議会の運営、請願・陳情の提出など

監査委員事務局
事務事業の監査・検査・審査・調査など

かずさ水道広域連合企業団
事業計画、経営分析、水道料金、水道用水供給事業に係る施設の維持管理、水道事業に係る建設改良工事の設計・監督など

選挙管理委員会事務局
選挙人名簿の調整、各種選挙の執行管理など

農業委員会事務局
農地の売買・権利設定、農地転用、農業者年金など

※君津地域（君津市、木更津市、富津市、袖ケ浦市）の水道事業が統合広域化され、旧市水道局は、2019年4月1日からかずさ水道広域連合企業団の構成団体として事業活動を行っています。

目指すべき職員像

「自分が何をすべきかの方向性を定め、他者から指示されなくとも責任を持って主体的に業務を進めていく」
ーこれが、職員一人ひとりが目指すべき姿であり、また、本市が求めている人材です。

本市では、この目指すべき職員像を「自律行動型職員」とし、その基本的資質として次の５つを掲げています。

「自律行動型職員」

■ **“市民感覚”を有する職員**

職員は、様々な市民の声を真剣に受け止めて、市民と対話し協働する姿勢を身に付けなければなりません。

■ **“経営感覚”を有する職員**

常に質の高いサービスをより安価で、迅速に提供することを心掛けなければなりません。

■ **“チャレンジ精神”を有する職員**

時代の変化を鋭敏に捉え、地域の課題を発見し、独自の発想で展望を描き提案する職員を必要としています。

■ **“豊かな人間性”を有する職員**

市民の信頼を獲得するために、より高い倫理観、責任感、使命感を持って職務に専念し、豊かな人間性を養うことが必要です。

■ **“チーム意識”を有する職員**

市民あるいは同僚への思いやりや気配りを通し、協働や連携によりチーム力を発揮してこそ、「個」で行うよりも大きな仕事を成し遂げることが可能となります。

市長からのメッセージ

袖ケ浦市職員採用試験パンフレットをご覧いただきありがとうございます。

私たちのまち袖ケ浦市は、令和3年4月1日に市制施行から30周年を迎えました。

本市は、東京湾アクアラインなどの交通の利便性や地理的特性を活かして、これまで社会基盤と産業基盤の整備を進めるとともに、保育所の整備や小学校の増築など子育て支援や教育環境の充実にも取り組んで参りました。その結果、子育て世代をはじめとする多くの方々に移り住んでいただき、全国的に人口減少社会が到来する中、本市の人口は増加し続けています。

また、将来に向けて新しい力を生み出し、今後も持続的に発展していくため、昨年、新たな袖ケ浦市総合計画を策定したところです。この計画に基づき、次の袖ケ浦市を築くため、常に未来を見据えながら職員一丸となって全力でまちづくりに取り組んでいます。

こうした取組をより一層推進し、これからの時代のまちづくりを進めていくために、皆さんの多様で柔軟な感性とフレッシュなエネルギーを求めています。私たちと一緒に、袖ケ浦市の未来を築いていきましょう。

袖ケ浦市長　粕　谷　智　浩

Message to you　先輩職員の想い

教育部生涯学習課　主事
川俣　雄平 *Yuhei Kawamata*
一般行政職上級　令和２年度採用

袖ケ浦市役所で働こうと思ったきっかけは何ですか？

学生時代を過ごした、愛する袖ケ浦市に貢献したい、袖ケ浦市の魅力を発信していきたいという気持ちがあったため、受験しました。また、教育・農業・観光など、各種事業に興味があったため、幅広い業務内容がある市役所職員を目指しました。

職場の雰囲気を教えてください

とても働きやすい職場環境です。私が業務で悩んでいる際には課内の上司や先輩が親身になって相談に乗ってくださり、恵まれた環境であると日々実感しております。教育部は、つながりが強く、全員が同じ方向を向いて業務に励んでおり、活気のある職場です。

Daily Schedule

- 8:30　始業・朝礼
- 9:00　メール、連絡事項の確認
- 10:00　文書の処理
- 11:00　青少年関係に関する資料作成
- 12:00　休憩
- 13:00　各種会議に向けた資料作成
- 16:00　残務処理、書類整理
- 17:15　終業

受験生へのメッセージ

筆記試験対策は必要ですが、一番重要なことは袖ケ浦市で働きたい！という熱い思いです。最終試験では、プレゼンテーション試験がありますが、自信をもって自分の思いを伝えることが大切です。皆と一緒に働けることを楽しみにしています！！

袖ケ浦市役所で働こうと思ったきっかけは何ですか？

高校生の頃にインターンシップに参加したことがきっかけです。元々公務員を志望していたので、インターンシップに実際参加した自治体の中から、地元でもあり、働きやすそうな袖ケ浦市役所を選びました。

職場の雰囲気を教えてください

困っていることや分からないことがあると、親身に相談に乗ってくれる優しい先輩方がいるのでとても心強いです。
また、有給休暇もとりやすいので、ワークライフバランスがしっかりしています。

受験生へのメッセージ

広報の仕事では様々な情報発信手段があり、自分のアイディアを形にすることができます。その分、市民の方からの反響があった時は、やりがいを感じることができます。
広報の仕事に限らず、市役所の仕事は市民の方の生活と関わることが多いため、やりがいを感じることのできる職場だと思います。

Daily Schedule

- 8:30　始業・朝礼
- 9:00　情報発信
  LINE・Instagram・YouTube等
- 10:00　広報そでがうら編集作業
  特集記事の打合せ、記事の作成、校正作業等
- 12:00　休憩
- 13:00　取材
  広報紙の特集記事やInstagramの企画用の取材
- 16:00　取材をもとに記事作成
  インタビューをもとに原稿を書き掲載記事を作成
- 17:15　終業

企画政策部秘書広報課　主事
大河原　碧 *Aoi Okawara*
一般行政職初級　平成２９年度採用

財政部資産管理課　主査
笹原　昭浩 *Akihiro Sasahara*
建築職上級　平成２０年度採用

いまどんな仕事をしていますか？

令和３年５月から令和６年９月まで実施される市役所の建替え・改修工事における監督業務を行っています。事業者と定例で打合せを行う中で、工事の進捗状況、設計通りに現場ができているかを確認しています。また、現場の安全管理についても指導を行っています。

仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

これまで、市が所有する様々な建物の建設や改修工事に携わる中で、一番のやりがいを感じるのは、やはり工事が完成した時です。自分たちで設計したものが実際に形になって出来上がったときの達成感は格別ですし、その時の経験が後の業務にも生かされています。

Daily Schedule

- 8:30　始業・朝礼
- 9:00　工事書類確認
- 10:00　工事現場立会い
- 12:00　休憩
- 13:00　打合せ資料作成
- 14:00　事業者との打合せ
- 17:15　終業

受験生へのメッセージ

市役所の業務は多岐にわたりますが、その中で自分が持っている知識や技術を生かせる場所は沢山あります。皆さんのやる気とチャレンジ精神で、ぜひより良い袖ケ浦市を作り上げていきましょう。

これまでどんな仕事をしてきましたか？

入庁してから、健康推進課・健康づくり支援センターの仕事に携わってきました。現在の健康推進課では主に母子保健の仕事を中心に、乳幼児健診、予防接種業務、母子への訪問などを行っています。

仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

母子が地域の中でその家族なりに子育てをしていけるように、他職種や関係機関と連携を図り、微力ながら関われたとき。関わっていたお母さんとともに、お子さんの成長している姿を見守ることができたときに大きな喜びを感じます。

受験生へのメッセージ

職種を問わず、色々な経験や知識を持った先輩方や、色々な職種の方々と一緒に仕事ができるので日々学ぶことが多くあります。子育て世代も多い職場なので、みんなで助け合いながらお仕事ができると思います。

Daily Schedule

- 8:30 始業・朝礼
- 9:00 メールや文書の確認
- 10:00 訪問
- 12:00 休憩
- 13:00 窓口・電話対応
- 14:00 訪問記録作成
- 15:00 予防接種関係の事務処理
- 17:15 終業

市民子育て部健康推進課　総括保健師

大野　奈央子 *Naoko Ono*

保健師　平成１４年度採用

市民子育て部根形保育所　保育士

新号　綾音 *Ayane Shingo*

保育士　平成３０年度採用

袖ケ浦市役所で働こうと思ったきっかけは何ですか？

私自身、袖ケ浦市の保育所を卒園し、自然豊かな中での散歩や泥んこ遊び・泥団子作りなど楽しかった思い出がたくさんあります。そのような環境の中で大好きな子どもたちと関わりながら、地域の役に立てたらと思い袖ケ浦市の保育士を志望しました。

仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

・子どもたちの成長を感じたとき　　苦手なことができるようになったり、自分のことだけでなく友達のことを思いやり助け合う姿が見られたりと、子どもたちの成長を見守っていけるのは幸せなことだなと感じます。

・子どもの笑顔が見れたとき　　保育の仕事は楽しいことばかりではありませんが、自分がしたことで子どもが笑顔になるのを見るととても嬉しいです。

Daily Schedule

- 8:30 出勤
  おはようございます！ 子どもの受け入れへ
  外遊びや室内遊び
  外で砂遊びや鬼ごっこ、散歩行ったりします
  ハサミや絵の具を使っての制作も楽しみます
- 11:00 給食
  給食の先生が園内で作ってくれます
- 12:00 午睡
  子どもたちが寝ている間に順番で休憩
  連絡帳や日誌を書きながらホッと一息
- 15:00 おやつ
  外遊びや室内遊び
  お迎えに来た保護者に日中の様子を伝えます
- 17:15 退勤

受験生へのメッセージ

元気で可愛い子どもたちと過ごす毎日はとても楽しいです！子どもの成長を間近で見ることができ、幸せだな～と感じる瞬間がたくさんある素敵な仕事です。一緒に働ける日を楽しみにしています！！

袖ケ浦市役所で働こうと思ったきっかけは何ですか？

私は袖ケ浦市で育ち、愛着のある地元で人のためになる仕事がしたいと思い袖ケ浦市を選択しました。スポーツを長年続けてきて体力には少し自信もあったため、袖ケ浦市の消防職で働こうと決めました。

仕事で心がけていることは何ですか？

メリハリを心がけています。消防職は２４時間勤務となるため、常時気を張っていると疲弊してしまい災害現場での活動に支障がでてしまうので、やるときはやる、休憩及び仮眠するときはしっかりと体を休めるといったメリハリを心がけています。

受験生へのメッセージ

消防職は、市民の安心と安全を守る責任ある仕事で、とてもやりがいがあります。市民のためになる仕事がしたいと思っている方に、是非受験していただければと思います。一緒に働ける日を待っています。

Daily Schedule

- 8:25 勤務交代及び車両点検
- 8:30 申し送り及び日課打合せ
- 9:00 車両及び資機材点検
- 9:30 事務整理・地水利点検
- 12:00 休憩
- 13:00 事務整理・各種訓練
- 17:15 休憩
- 18:15 体力調整・自主教養
- 22:00 仮眠　内２時間おきに交代で深夜勤務
- 6:00 起床
- 8:30 勤務交代

消防本部中央消防署　消防士長

黒津　元希 *Genki Kurotsu*

消防職初級　平成２９年度採用

Recruit Information

あなたが袖ケ浦市職員になるまで

1 受験案内（申込書）の入手

2 申込手続き 【申込期間】令和3年7月26日～8月10日

3 第１次試験 令和3年9月19日

4 第１次試験合格 令和3年10月上旬

5 第２次試験 令和3年10月中旬

6 第２次試験合格 令和3年10月下旬

7 第３次試験 令和3年11月上旬～中旬

8 第３次試験合格 令和3年11月下旬

9 事前説明会

10 採用決定

※日程は令和3年度第1回採用試験のものです

次の３つの方法で入手できます。

① ホームページからダウンロードする
袖ケ浦市ホームページから受験案内等をダウンロードして使用することができます。

② 郵送請求する
表に「受験案内請求」と朱書した封筒に、A4 判の返信用封（宛先を明記し、140 円分の切手を貼ったもの）を同封し、郵送してください。

③ 直接受け取る
下記の場所で配布しています。
■袖ケ浦市役所旧館２階（職員課）
■平川行政センター
■長浦行政センター

試験実施回ごとに配布期間等が異なります。袖ケ浦市ホームページ等でお知らせしますので、必ずご確認ください。

申込方法

持参、郵送またはオンライン申込により、下記申込先まで申込関係書類を提出してください。
（申込書類及び申込方法の詳細は受験案内でお知らせしております。）

申 込 先　袖ケ浦市総務部職員課組織人事班
〒299-0292　千葉県袖ケ浦市坂戸市場１番地１
電話 0438-62-2106

なお、郵送の場合は以下の点にご注意ください。
■ 封筒の表に「採用試験申込書在中」と朱書してください。
■ 申込期間の最終日までの消印のあるものに限り受け付けますが、提出書類に不備等があると受け付けができませんので、余裕をもって申込を行ってください。

各試験で受験者全員に文書で合否を通知するほか、合格者の受験番号を袖ケ浦市役所１階に掲示します（袖ケ浦市ホームページにも掲載します）。
第３次試験合格発表時は、採用候補者には採用候補者名簿に登載したこと、採用内定者には内定したことを併せて通知します。

採用に当たっての注意事項や提出書類などの説明、希望する配属先等の確認等を行います。

※事前説明会は変更または中止となる場合があります。

人事制度・勤務条件

給与

袖ケ浦市一般職の給与に関する条例等に基づき、以下のとおり支給されます。

初任給

一般的な初任給は下表のとおりです。

	一般行政職・専門職	消防職
大学卒	211,155 円	218,764 円
短大卒	185,642 円	203,881 円
高校卒	173,333 円	185,642 円

※金額は令和 3 年 4 月 1 日現在で、地域手当 11.9%を含みます。
※学歴や職務経験により調整することがあります。
※令和 3 年度中の給与改定により金額は変動する場合があります。

期末・勤勉手当

年間 4.45 ヶ月分（令和 2 年度実績）の支給割合で期末・勤勉手当が支給されます（採用初年度については、採用された月により支給割合が異なります）。

また、令和 3 年度中の給与改定により支給割合は変動する場合があります。

諸手当

家族・住まい・通勤の状況や、勤務の状況などに応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

勤務条件

袖ケ浦市職員の勤務時間、休暇等に関する条例等に基づき、以下のとおり勤務することとなります。

勤務時間

完全週休 2 日制（1 週間 38 時間 45 分制）で、原則として、月曜日から金曜日の 8 時 30 分から 17 時 15 分までが勤務時間です（うち休憩時間は 12 時 00 分から13 時 00 分まで）。ただし、職種や勤務先によっては、勤務時間、勤務形態が異なる場合があります。

休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12 月 29 日から翌年の 1 月 3 日まで）が休日です。ただし、職種や勤務先によっては異なる場合があります。

休暇等

年次有給休暇は一の年度において 20 日間付与されます（採用初年度については、採用された月により付与日数が異なります）。

また、ライフイベントに応じた各種特別休暇制度（夏季、療養、結婚、出産、忌引きなど）もあります。

その他にも、育児休業、育児短時間勤務、部分休業、介護休暇など、仕事と育児・介護の両立を支援するための制度があります。

福利厚生

職員の充実した毎日をサポートする各種福利厚生事業を行っています。

保険組合

千葉県市町村職員共済組合や千葉県市町村職員互助会が、各種給付（出産費、育児休業手当金、療養費など）や資金貸付（自動車、住宅、修学など）、人間ドックの助成などを行っています。

袖ケ浦市職員会

袖ケ浦市が独自に運営している互助会です。職員の会費を原資として、各種給付（結婚祝金、出産祝金、健康増進施設の利用助成など）やクラブ補助などを行っています。

クラブ活動

職員有志で組織する各種クラブ（野球、サッカー、テニス、ゴルフ、卓球、釣り等）があり、職場の関係を超えて、和気あいあいと活動しています。

健康管理

全職員に対する定期健康診断（または人間ドック）、産業医による職場巡視、ストレスチェック、メンタルヘルスに関する相談などを実施しています。

災害補償

公務上の災害や通勤による災害によって生じた損害について、地方公務員災害補償基金が補償を行っています。

研修

職員の能力開発の各段階において必要とされる研修の機会を提供し、効果的な研修を実施します。

階層別研修

年齢や役職に応じて求められる心構えや能力の向上を図ることを目的とした研修を行います。

- 初級職員研修、係長研修、課長研修　など

能力別研修

市の方針と関連した必要性の高い研修、仕事を効率的、効果的に進めるための技術を学ぶ研修を行います。

- OJT研修、人事評価研修　など

派遣研修

外部研修機関に職員を派遣し、研修を受講します。他の自治体職員とのネットワーク形成の場としても活用しています。

- 総務省自治大学校、市町村アカデミー　など

採用初年度の研修体系

- 新規採用職員研修第 1 部（4 月）：市職員として必要な職務の基本的知識や応接の基本などを学びます。
- 新規採用職員研修第 2 部（7 月）：入庁してから 3 ヶ月間の振り返りと、仕事を実践するための心構え等についてフォローアップを行います。
- 新規採用職員研修（10 月）：君津郡市広域市町村圏事務組合が主催する、近隣市との合同研修です。

Q&A よくあるご質問

Q1

採用試験を受験するにあたり、年齢制限はありますか？

試験職種により、受験資格として年齢要件を設定することはありますが、年齢による採用試験の有利・不利はありません。

Q2

袖ケ浦市出身ではありませんが、採用試験の合否に影響はありますか？

採用試験は、出身地にかかわらず公平に実施しています。性別や学歴も合否には影響することはありませんので、安心して受験してください。

Q3

第１次試験当日はどのような服装で行けばよいですか？

特に服装の指定はしていません。普段どおりの実力が発揮できるよう、ご自身が過ごしやすい服装で受験してください。

Q4

高校卒ですが、大学卒程度の問題が出題される一般行政職上級を受験することはできますか？

年齢などの受験資格を満たしていれば、学歴に関係なく受験することができます。高校卒業程度の問題が出題される一般行政職初級等についても、同様に年齢などの受験資格を満たしていれば学歴に関係なく受験することができます。

Q5

職種によって採用試験を行わない年度はありますか？

全ての職種を毎年度募集しているわけではありません。退職者や業務の状況などにより、職種によって採用試験を行わない場合があります（特に保育士などの資格職）。募集する職種や採用予定人数は、受験案内や広報そでがうら、袖ケ浦市のホームページでお知らせしますのでご確認ください。

Q6

袖ケ浦市職員がどのような仕事をしているのか知りたいです。

袖ケ浦市の仕事に興味がある方や市役所職員として将来働きたい方を対象に、インターンシップを行っています。受入が可能である部署や実習期間等については、袖ケ浦市ホームページで公表しています。内容をご確認の上、在籍する学校等の就職支援担当課等を通じてお申し込みください。社会人の方も歓迎しておりますので、職員課組織人事班までお問合せください。
なお、業務の都合等によりご希望に添いかねる場合もありますので、予めご了承ください。

Contact

問合せ先

袖ケ浦市総務部職員課組織人事班

〒299-0292　千葉県袖ケ浦市坂戸市場１番地１
TEL 0438-62-2106（直通）　FAX 0438-53-8051
E-mail sode69@city.sodegaura.chiba.jp

〇本パンフレットの掲載内容や採用試験の詳細については、袖ケ浦市総務部職員課組織人事班までお問合せください。

【袖ケ浦市ホームページ】
https://www.city.sodegaura.lg.jp/

袖ケ浦市　採用　検索

【袖ケ浦市職員採用情報インスタグラム】
https://www.instagram.com/sodegaura_saiyou/