

袖ヶ浦市職員採用情報Instagram運用方針

袖ヶ浦市（以下「市」という。）の職員採用に関する情報等を発信するソーシャルメディアについて、袖ヶ浦市ソーシャルメディアの利用に関するガイドラインに基づき、次のとおり運用方針を定めます。

1 運用するソーシャルメディアの種類

Instagram (Instagram)

2 アカウント名

sodegaura_saiyou

3 URL

https://www.instagram.com/sodegaura_saiyou/

4 アカウント運用責任者名

袖ヶ浦市総務部総務課長

5 アカウント運用部署名

袖ヶ浦市総務部総務課人事給与班

6 発信する情報の内容

- (1) 市職員の採用試験に関する情報
- (2) 市職員の採用募集活動やインターンシップ等のイベントに関する情報
- (3) 市の業務の説明に関する情報
- (4) その他必要と認める情報

7 運用方針

(1) 運用時間

原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までに、不定期に投稿します（祝日等の閉庁日を除く）。

なお、災害発生等による採用試験日程の変更等緊急を要するもの、その他採用試験の実施等に影響の大きい情報については、随時投稿します。

(2) コメントやメッセージなどへの対応

原則として利用者への返信は行わず、情報発信のみを基本とします。ただし、質問やコメントに対して必要により適宜返信を行います。

ご意見やお問い合わせは、市ホームページの問い合わせフォームをご利用いただくか、袖ヶ浦市総務部総務課人事給与班（0438-62-2106）までご連絡ください。

8 知的財産権の帰属

投稿している個々の情報（テキスト・画像など）に関する知的財産権は、市または原権利者に帰属します。

9 免責事項

- (1) 市は、掲載情報の正確性、完全性、有用性等には細心の注意を払っていますが、それを保証するものではありません。

- (2) 市は、利用者が掲載情報を利用したこと、または利用することができなかつたことにより、利用者または第三者が被ったいかなる損害についても一切の責任を負いません。
- (3) 市は、掲載情報に関連して、利用者間または利用者と第三者でトラブル・紛争が発生した場合であっても、一切の責任を負いません。
- (4) 市は、利用者により送信されたメッセージについて一切の責任を負いません。
- (5) 市は、予告なく運用方針の内容を変更することがあります。その場合は、変更内容を市ホームページに掲載します。
- (6) 市は、予告なく運用を停止または終了することがあります。
- (7) 市は、インスタグラムに関する利用方法、技術的なご質問、システム状況などに関しては、お答えすることができません。

10 注意事項

次に掲げる投稿は禁止していますので、利用者が該当する投稿を行った場合は、予告なく投稿の削除などを行うことがあります。

- (1) 法令などに違反するもの、または違反するおそれがあるもの
- (2) 特定の個人・団体等を誹謗中傷するもの
- (3) 政治、宗教活動を目的とするもの
- (4) 公告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的とするもの
- (5) 人種・思想・信条等の差別に該当するもの、または差別を助長させるもの
- (6) 著作権、商標権などの市または第三者の知的財産権を侵害するもの
- (7) 本人の承諾なく個人情報に特定・開示・漏えいするなど、プライバシーを侵害するもの
- (8) 虚偽や事実と異なるもの、または噂や風評などを助長するもの
- (9) わいせつな表現など不適切な内容を含むもの
- (10) 公序良俗に反するもの
- (11) その他、市が不適切と判断したもの

令和2年8月3日
袖ヶ浦市総務課人事給与班